

มุมมองคลัง

ติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2549

รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2549 ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ ถึง 31 สิงหาคม 2549 ดังนี้

งบประจำ			งบลงทุน			รวม		
งบ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	งบ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	งบ	เบิกจ่าย	ร้อยละ
จัดสรร			จัดสรร			จัดสรร		
6,657.56	6,310.71	94.79	3,583.31	2,785.81	77.74	10,240.87	9,096.52	88.82

มุมมองเศรษฐกิจ

ทำไม?? เวียดนามจึงก้าวขึ้นเป็นผู้ส่งออกข้าวชั้นนำของโลกได้อย่างรวดเร็ว (ต่อจากฉบับที่แล้ว)

ฉบับที่แล้ว ได้เสนอบทความเกี่ยวกับความสำเร็จในการส่งออกข้าวของเวียดนามได้บรรลุถึงปัจจัยที่เกื้อหนุนให้เวียดนามก้าวขึ้นเป็นผู้ส่งออกข้าวชั้นนำของโลก ฉบับนี้จะขอนำเสนอปัจจัยเกื้อหนุนฯ อีกหนึ่งปัจจัย ดังนี้

2. การพัฒนาศักยภาพด้านการผลิต นอกเหนือจากความสำเร็จในการขยายตลาดส่งออกข้าวแล้ว ปัจจัยที่ทำให้ปริมาณการส่งออกข้าวของเวียดนามเพิ่มขึ้นในช่วงที่ผ่านมาเนื่องจาก

- เวียดนามมีสต็อกข้าวส่วนเกินสำหรับส่งออกเพิ่มขึ้นตามปริมาณการเก็บเกี่ยวข้าวที่เพิ่มขึ้นมาก โดยเฉพาะบริเวณสามเหลี่ยมปากแม่น้ำโขง (Mekong River Delta) ทางตอนใต้ของประเทศ

- รัฐบาลเวียดนามสนับสนุนการพัฒนาพันธุ์ข้าวอย่างต่อเนื่อง ทำให้สายพันธุ์ข้าวของเวียดนามมีคุณภาพดี และเป็นที่ยอมรับมากขึ้นจากนานาประเทศ โดยเฉพาะประเทศที่มีข้อกำหนดที่เข้มงวดในการนำเข้าข้าว เช่น ญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา และสหภาพ ยุโรป

- รัฐบาลเวียดนามส่งเสริมการปลูกข้าวเพื่อการส่งออกมาโดยตลอด ด้วยการให้ความช่วยเหลือแก่เกษตรกรในการเพิ่มปริมาณผลผลิตข้าว สนับสนุนการขยายพันธุ์ข้าวใหม่ๆ ที่ให้ผลผลิตสูงและใช้เวลาสั้นลงในการเพาะปลูก อีกทั้งให้ความสำคัญกับการพัฒนาพื้นที่เพาะปลูกให้มีศักยภาพมากขึ้น เพื่อให้เอื้อต่อการปลูกข้าวเพื่อการส่งออกเป็นการเฉพาะ ซึ่งรวมถึงการพัฒนาพื้นที่ขนาด 1 ล้านเฮกตาร์บริเวณสามเหลี่ยมปากแม่น้ำโขงทางภาคใต้ และพื้นที่ขนาด 300,000 เฮกตาร์บริเวณสามเหลี่ยมปากแม่น้ำแดง (Red River Delta) ทางภาคเหนือ ซึ่งทั้งสองพื้นที่เป็นบริเวณที่มีความอุดมสมบูรณ์และเหมาะแก่การเพาะปลูกข้าวเป็นอย่างมาก

นับตั้งแต่เวียดนามก้าวเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในเวทีการค้าโลก เวียดนามได้แสดงให้เห็นถึงศักยภาพของการเป็นประเทศผู้ส่งออกข้าวที่ประสบความสำเร็จ จนสามารถพลิกโฉมเวียดนามสู่การเป็นประเทศผู้ส่งออกข้าวรายสำคัญได้ในที่สุด ขณะที่ปริมาณการผลิตข้าวของเวียดนามอยู่ในระดับสูงและมีเสถียรภาพมากขึ้นทุกขณะ สะท้อนถึงความชัดเจนในการวางนโยบายของรัฐบาลเวียดนามที่มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพการผลิตและการส่งออกข้าวอย่างจริงจัง ความสำเร็จในการส่งออกข้าวของเวียดนามเป็นสิ่งที่ประเทศผู้ส่งออกข้าวทั้งหลายต้องจับตามองและจะประมาทมิได้

(ที่มา: ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย)



ปีที่ 3 ฉบับที่ 9 เดือนกันยายน 2549



“ สุรินทร์ถิ่นช้างใหญ่ ผ้าไหมงาม ประคำสวย ร่ำรวยปราสาท
ผักกาดหวาน ข้าวสารหอม งามพร้อมวัฒนธรรม ”

สำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์

ศาลากลางจังหวัด อ. หลักเมือง อ. เมือง จ. สุรินทร์ 32000

โทรศัพท์ 0-4451-1217, 0-4451-3111 โทรสาร 0-4451-4541

Web: <http://klang.cgd.go.th/srn> E-mail: srn@cgd.go.th

ความคืบหน้า...



แจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าสาธารณูปโภคกรณีจ่ายตรงเจ้าหน้าที่ในระบบ FMIS (ต่อจากฉบับที่แล้ว)

- บริษัทแอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 3101386288 บัญชีธนาคารกรุงเทพ จำกัด(มหาชน) สาขาซอยอารี เลขบัญชี 1270850512
- ส่วนราชการสามารถจ่ายตรง ค่าบริการวิทยุโทรศัพท์เคลื่อนที่ใต้ภายในวงเงินเหมาจ่ายตามหนังสือ กค.0409.6/ว.108 ลว. 12 ธ.ค. 2546 ส่วนที่เกินให้ผู้ถือครองฯ เป็นผู้รับผิดชอบโดยสมทบจ่ายตามใบแจ้งหนี้

ขณะนี้ใกล้สิ้นสุดระยะเวลาการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2549 ส่วนราชการที่ไม่สามารถเบิกจ่ายเงินได้ทัน และจำเป็นต้องเบิกจ่ายเงินงบประมาณต่อไปภายหลังวันที่ 30 ก.ย. 2549 มีความประสงค์จะกันเงินไว้เบิกเหลือในปีและ/หรือขยายเวลาการเบิกจ่ายเงินงบประมาณต้องปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค.0409.7/ว.119 ลงวันที่ 26 ส.ค.2548 และหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค.0409.7/ว.67 ลงวันที่ 31 ส.ค.2549

รับดำเนินการด่วนหะคะ สามารถ Download หนังสือได้ที่ <http://klang.cgd.go.th/srn> หรือ www.cgd.go.th

มุมมองประชาสัมพันธ์ข่าวและวิชาการ การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ(อีกครั้ง)

หลังจากที่ได้นำเสนอเรื่องการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐไปแล้ว 3 ตอน ต่อมาเมื่อมีประเด็นปัญหาเกิดขึ้นและยังมิได้นำเสนอประเด็นปัญหานั้น คือ มีบุคคลในครอบครัวของผู้มีสิทธิ มิได้มีความสัมพันธ์กับผู้มีสิทธิตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ทำให้ไม่สามารถเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลได้

ดังนั้น เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของบุคคลดังกล่าว กรมบัญชีกลางจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนนั้น โดยขอให้ส่วนราชการออกหนังสือรับรองการเป็นผู้ไม่มีสิทธิตามพระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ตามแบบที่ สปสช. กำหนดให้บุคคลเหล่านั้นนำไปยื่นต่อ สปสช. เพื่อขอรับบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า ต่อไป และขณะนี้ปรากฏว่าผู้มีสิทธิและส่วนราชการมีความเข้าใจคลาดเคลื่อน กรมบัญชีกลางจึงขอความเข้าใจเกี่ยวกับการออกหนังสือรับรองการเป็นผู้ไม่มีสิทธิ ดังนี้

- “หนังสือรับรองการเป็นผู้ไม่มีสิทธิตามพระราชกฤษฎีกาฯ” ให้ใช้เฉพาะกรณีที่บุคคลในครอบครัวของผู้มีสิทธิ ไม่มีสิทธิตามพระราชกฤษฎีกาฯ เนื่องจากไม่มีเอกสารอ้างอิงแสดงความสัมพันธ์ระหว่างผู้มีสิทธิกับบุคคลในครอบครัว เป็นต้น

รายละเอียดอ่านได้ที่ หนังสือด่วนที่สุด ที่ กค 0417/ว.229 ลว. 6 มิถุนายน 2549 และ กค 0417/ว.323 ลว. 15 สิงหาคม 2549
สืบค้นได้ที่ <http://klang.cgd.go.th/srn> หรือ www.cgd.go.th



อาหารต้านมะเร็ง 5 ประการเพื่อการป้องกัน

1. รับประทานผักตระกูลกะหล่ำให้มาก เช่น กะหล่ำปลี กะหล่ำดอก ผักคะน้า หัวผักกาด บรอกโคลี ฯลฯ เพื่อป้องกัน โรคมะเร็งลำไส้ใหญ่ ลำไส้ส่วนปลาย กระเพาะอาหาร และอวัยวะระบบทางเดินหายใจ
2. รับประทานอาหารที่มีกากมาก เช่น ผัก ผลไม้ ข้าว ข้าวโพด และเมล็ดธัญพืชอื่น ๆ เพื่อป้องกันมะเร็งลำไส้ใหญ่
3. รับประทานอาหารที่มีเบต้าแคโรทีน และไวตามินเอสูง เช่น ผัก ผลไม้สีเขียว-เหลือง เพื่อป้องกันมะเร็งหลอดอาหาร กลองเสียง และปอดดำ

4. รับประทานอาหารที่มีไวตามินซีสูงเช่น ผัก ผลไม้ต่างๆ เพื่อป้องกัน มะเร็งหลอดอาหาร และกระเพาะอาหาร
5. ควบคุมน้ำหนักตัว..โรคอ้วนมีความสัมพันธ์กับโรคมะเร็ง เช่น มะดลูก ถุงน้ำดี เต้านม และลำไส้ใหญ่



กิจกรรมในที่ทำงาน (เรื่องจริง...ขบขอก)

1. ที่คุณเห็นเจ้านาย หรือ เพื่อนร่วมงานแสดงออกว่ารักคุณ หรือชื่นชมการทำงานของคุณนะ ในใจเค้าอาจจะไม่คิดแบบนั้นก็ได้
2. บางครั้ง คนที่ยืมให้ หรือ สนับสนุนเชื่อกับคุณในที่ทำงาน คนๆนั้น อาจจะเป็นคนที่แทงข้างหลังคุณอยู่ก็ได้
3. อย่าคิดว่า ตัวเองเจ๋ง หรือเก่งมากๆ ประมาณว่าบริษัทนี้ขาดเราไม่ได้ มีงานของคุณที่คนอื่นทำไม่ได้ นอกจากคุณ (คุณลองลาออกสิ เดี่ยวเค้าก็หาคนมาทำงานแทนคุณเองแหละ) จงจำไว้ว่าไม่มีบริษัทไหนที่เจ๋ง หรือยอมปล่อยให้งานสะดุดถ้าขาดคุณไปเพียงคนเดียว
4. การที่คุณทำงานยุ่งทั้งวัน ไม่มีใครมาเห็นคุณว่าคุณทำงานขยันหรือกะ สู้คุณส่งเมลเรื่องงาน แคว้นละหนึ่งหัวข้อไปให้ทุกคนในบริษัท คนอื่นๆ เค้าก็จะเห็นว่าคุณขยันทำงานมากกว่าซะอีก
5. ถ้าคุณมีโอกาส ได้ไปอยู่บริษัทอื่นที่ดีกว่า หรือตำแหน่งที่ดีกว่า (เงินเดือนด้วย) จงอย่ารีรอที่จะไป เพราะคนส่วนใหญ่เสียโอกาสเพราะเรื่องนี้
6. มาจากข้อ 5 ในกรณีที่เจ้านาย ขอร้องให้คุณอยู่ต่อ อย่าใจอ่อน จำไว้ว่าความรู้สึกที่มีให้กัน หลังจากคุยเรื่องนี้แล้ว มันไม่มีทางเหมือนเดิม (รวมทั้งเพื่อนร่วมงาน หรือลูกน้องคุณที่รู้ข่าวในเรื่องนี้ด้วย) ...อ่านต่อฉบับหน้านะคะ

(ที่มา: <http://variety.teenee.com>)